

# 14. RHEINISCHES FORUM



ANLIEGEN / THEMA?

Zusammenwachsen  
für 2x 200 Pers  
in 3-4 Stunden

EINHEIT:

I

TAG / ZEIT:

09.09.05  
17:45 - 18:30

RAUM:

8



WER WAR DABEI?

Dirk Waskow  
Alexa MK  
Andrew Teuber  
Christin Ode  
Klaus Buehlspecher  
Hans-Joachim Freyberg  
Andreas Wally  
Susanne Freygang



ERGEBNISSE!

- Titel hinterfragen → was soll zwzw.?
- Sorgen / Befürchtungen / Hoffungen  
bedeutsamer machen
- Fokusgruppe vorher interviewen → GL komponieren
- Als Kick-Off für Prozess nutzen
- Methodenoptionen:
  - World Cafe
  - Zukunftswettbewerb
  - AJ-Interviews



QUINTESSENZ! DAS WESENTLICHE...

Klarheit schaffen - nicht  
vom System vernebeln lassen

# 14. RHEINISCHES FORUM



ANLIEGEN/THEMA?

Spezialisierung  
versus  
Generalistenforum

EINHEIT:

TAG /ZEIT:

RAUM:



WER WAR DABE?

Chandra  
Friedrich  
Alexia  
Christian  
Klaus



ERGEBNISSE!

- Spezialisierung: Ich möchte in A Thema die Expertin sein!
- ↓
- Risiko: wenn Bedarf nicht mehr da!
- Sp. = griffig → muss ich sein zur Abgrenzung
- spezialisiert als einzigartiger Generalist: Was ist der gemeinsame Nenner?  
↳ Was ist mein Witz? → geht nicht über den Kopf!
- Was bewegt mich?  
↳ Was ist das Ziel/ der rote Faden?  
↳ Was ist mir wichtig?



QUINTESSENZ! DAS WESENTLICHE...

# 14. RHEINISCHES FORUM



ANLIEGEN / THEMA?

Open Space vs. Ergebnissicherung  
Widrigkeit?  
Alternative

EINHEIT:

TAG / ZEIT:

RAUM:



WER WAR DABEI?

Arbeitende  
Audrey  
RWS  
Hans-J. Jäger  
RWS  
Tscholba



ERGEBNISSE!

- Kulturveränderung notwendig
- gemeinsames Ziel/ Perspektive finden
- Führung notwendig → Open Space zu unkoordiniert, Partizipations
- Probleme benennen, Handlungsrahmen definieren, Notwendigkeit des Handelns deutlich machen!
- → RWS - Verfahren zu (Klimaschutz) → Einzelgruppe (Open Space für Leitbild etc., nicht für Kulturveränderung geeignet!)
- (vs. Zulentwicklungsprozess (Partizipativ))



QUINTESSENZ! DAS WESENTLICHE...

# 14. RHEINISCHES FORUM



ANLIEGEN/THEMA?

Nachbereitung (von Seiten der Moderation) im Anschluss von Großgruppenveranstaltungen (z.B. Open Space) → Projektkultur

EINHEIT:
TAG/ZEIT:
RAUM:



WER WAR DABE?

Andreas; Claudia; Alexia; Klaus  
Susanne  
Dirk?



ERGEBNISSE!

\* in Prozem eingebunden (Diagnose, Usp, Open Space ... ) + "Büchli Williams" www.gesund.combed.net ⇒ deutschsprachigen Netzwerk im Netz gefunden

- Ergebnis: Prozem verkaufen - nicht nur Event / Führungsprozess sondern Navigation ⇒ (mit dem System gehen ist wichtig)
- Kriterien für Nachbereitung entwickeln: Content verschiedener Ebenen (Leitung etc.) + methoden Know-How weitergeben; (z.B. "offene Räume" bei Besprechungen einführen im Team)
- Führungsrolle ist entscheidend mit Gärtnereibem!
- "Schockerlebnis der Freiheit" ⇒ neue Qualität einer nicht-konventionellen Form bricht auf das Unternehmen ein
- Follow up mit verkaufen - z.B. kleine GW, 3 Monate etc (Training)
- Haltung d. Moderation ist wichtig → verkaufe ich Prozem & bin ich mit (guten) Aufträgen zufrieden?
- Handlung- Open-Space im Anschluss von Open Space sehen ⇒ Ergebnisse weiter führen
- Einsteigerung von Leitung ist wichtig: Ist Wertsche wirklich erwünscht?  
↳ Vorbereitung / Kontraktphase [Anpassung Veränderung → nehmen!?)  
⇒ Verständnis um Prozem wecken



QUINTESSENZ!

Prozemeingebundenheit ist A und O von nachhaltigen Prozemem  
DAS WESENTLICHE...