

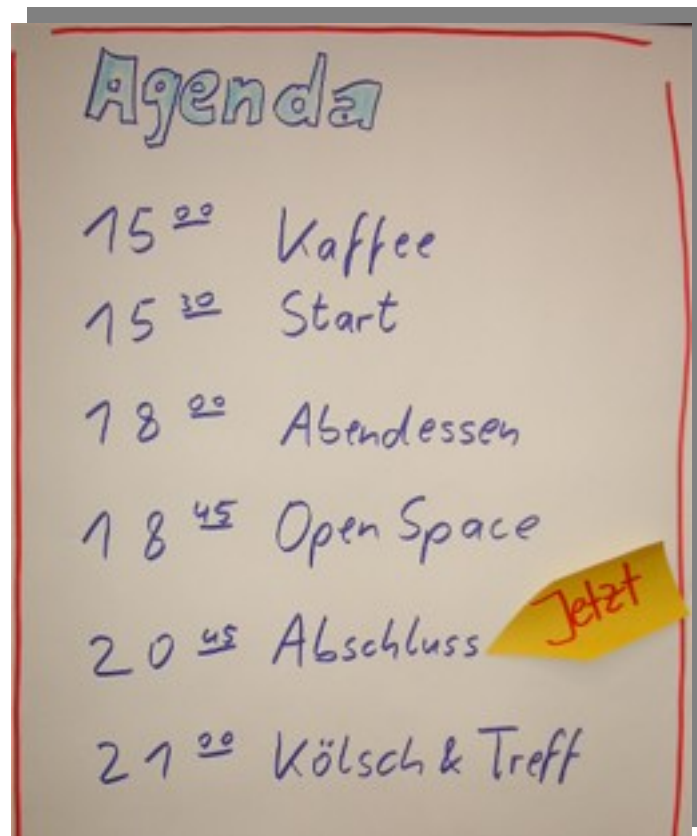


Protokoll

9. Rheinisches Forum Grossgruppenarbeit

am 2. Juli 2004 im KSI, Bad Honnef

Schwerpunkt-Thema:
"Changeprozesse in Übungen erlebbar machen"
Silke Müller, PRAXISFELD Training & Outdoor, Radevormwald





„Cycle Time“ & Co.



in weniger als einer Minute ...



hoch ..., nein runter... rechts, stopp ...



Konzentration ist alles!

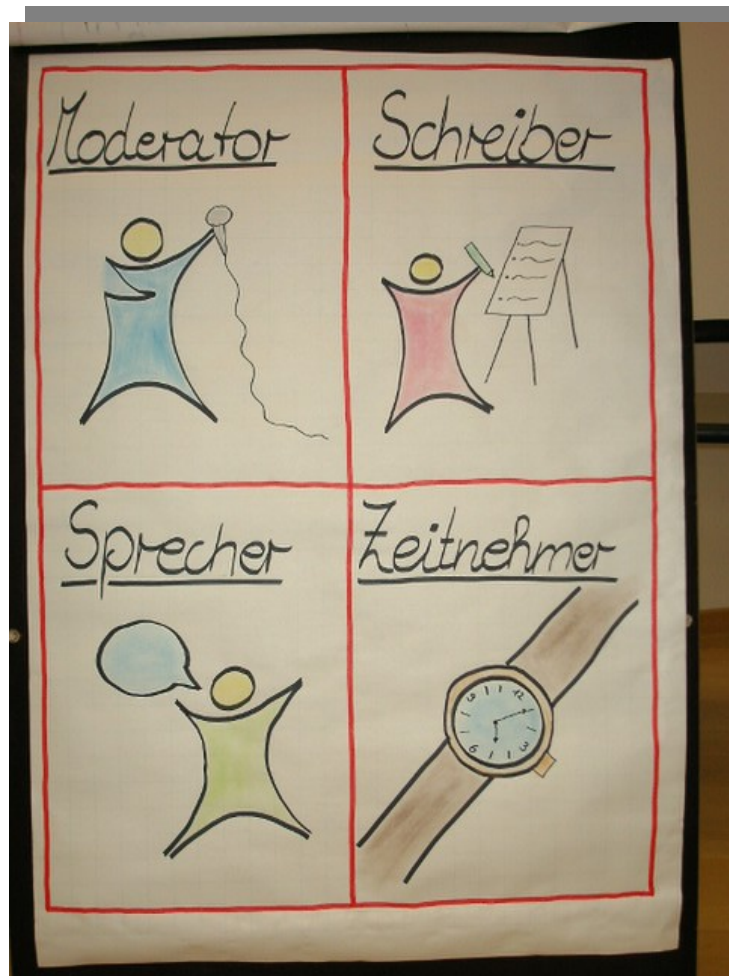




Rheinisches Forum Grossgruppenarbeit

Welche Strukturen waren hilfreich ...?

- Beweglichkeit / Meeting im Stehen
- Spielregeln
- Fehlerkultur
- Reduktion von Komplexität
- Am Vertrauten anknüpfen
- Moderator
- Lockerheit
- Von der Klein- zur Großgruppe
- Eindeutige Absprache
- Reflexionsphase von Durchführungsphase trennen
- Lösung vom Abteilungsdenken
- Übernahme von Einzelverantwortung
- Einheitlicher, räumlicher Blickwinkel
- Konsensorientiertes Vorgehen





Rheinisches Forum Grossgruppenarbeit

Willkommen im Open Space ...



... unser heutiges Motto: „Change Prozesse leben“



... wer auch immer kommt



... es sind die Richtigen



... die Sonne kommt!

Und schon geht´s los!



Arbeitsergebnisse



Rheinisches Forum Grossgruppenarbeit

Von einem extremen Missstrauen
zu einer offenen + ehrl. Kommunik.

Martina, Holger, Kurt, Sandra,
Gabriele, Peter, Matthias

85% \odot seit 30 J. i. Kultur des Missstrauens
→ Alleinverdiener! Sozialisierte Angst vor Arbeitsplatz-
Verleugnung des Missstrauens Verlust
"Chef" spaltet die GG, benennt Probleme ungeschickt
Kommunik. Fehler der Vergangenheit
Gegenspieler: Personalrat

Was hat schon funktioniert:
- Coaching GF - Mitarbeiterbefragung (30%)
- Koop GF - Pers-rat - Belohnung kritischer Gäste
→ Verhaltensänderung vs. Einstellungs-
änderung
→ überhaupt Veränderungsanforderung
→ "Erlaubnis" zum Status quo

o realistische Aufgabenstellung
o positive Wertschätzung & Zaubern
o steps by step auf der Verhaltensebene
o mehr Gelassenheit - Abrüstg. der
aufgeladenen Begriffe



Rheinisches Forum Grossgruppenarbeit

Virtuelle Change Prozesse begleiten

H. Scholz Dirk Wanköwig
Ch. Frey
G. Becker

Was ist virtuelle Veränderung?
Welche Vorstellung zu „Evolution“ hat er?

„Küche“ → Ort der Sicherheit / Zurückkommen

Balancé von Veränderung - Erhaltenswerten / Kontinuität

Evolution Unsicherheit - Sicherheit = Heimathafen

Zukunftsbilder → Wünschenswerte Zukunft
Kreativität über eigenen Bereich hinaus

Übergreifende Partner
Geschichtenerzähler



Ritual für Großgruppe in einem Leitbildprozess

1. Puzzle

2. Jeder schreibt ein Wort

3. Helium-Ballons - Dinge dran hängen
 → 2,3 Leitbildsätze
 → z.B. letzte Kritik

4. Feuer - Ich gebe meinen Scheit Feuer dazu
 → was brennt in mir / was tue ich damit es brennt

5. Wertschätzung von Kritik

Kritik + Seidenpapier + Leitbild

6. Schritt über eine Grenze

7. Unterschriften → jeden einzeln



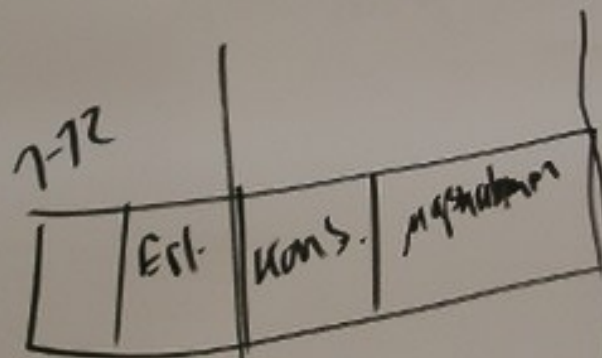
Rheinisches Forum Grossgruppenarbeit

8. Schnappfeuer in sich aufnehmen

9. Steine sammeln + Skulptur bauen
→ einen Stein mitnehmen als Erinnerung

10. Lampe (Designen) mit Zettel dran

11. Leitbild in Käse ritzen



12. Leitbildbuch mit Bohrer/ato +
"Das bin ich"

13. Foto von Feuerlöschgeräten

14. Poster:
Flammen!





Rheinisches Forum Grossgruppenarbeit

15. Holz sammeln + Lagerfeuer
bauen

Ritual

→ maximal 30 Minuten!

Schnaps

Zucker

Apfelsüßchen

} 2L

+ Pfeffer



Danke!

**... und bis zum nächsten Mal am
10. September.**