

- AI ~ 2er Gruppen
 Interviewleitfaden
 nur Verständnisfragen
 thematisch auf Kl / Schulischer Alltag
 auf das Positive / den Erfolg fokussieren

30' die Auf-
merksamkeit
des anderen
gewinnen

- Speed datings (Kugellager)
 - nach jedem Wechsel eine neue Frage
 - thematische Auseinandersetzung
 - relative Perspektive
 - nur zuhören
 - unechtl. Placem

Fähigkeiten
Kompetenzen
Haltung } auf Karten
↳ Cluster

Offene Phase: - Chancen, Herausforderungen, Problemlösung
 5/6er Grp. - Was würden die größten Zweifel sagen? Behauptungen
 Ängste

Gruppenanalyse: Abschluss in 4er Gruppe

Übungen: Assoziationsketten (Frosch - grün - Dornröschen ...)
 Bauzug ... (z.B. zwei Farben folgen, unterschiedl. Farben
 gelben ...)

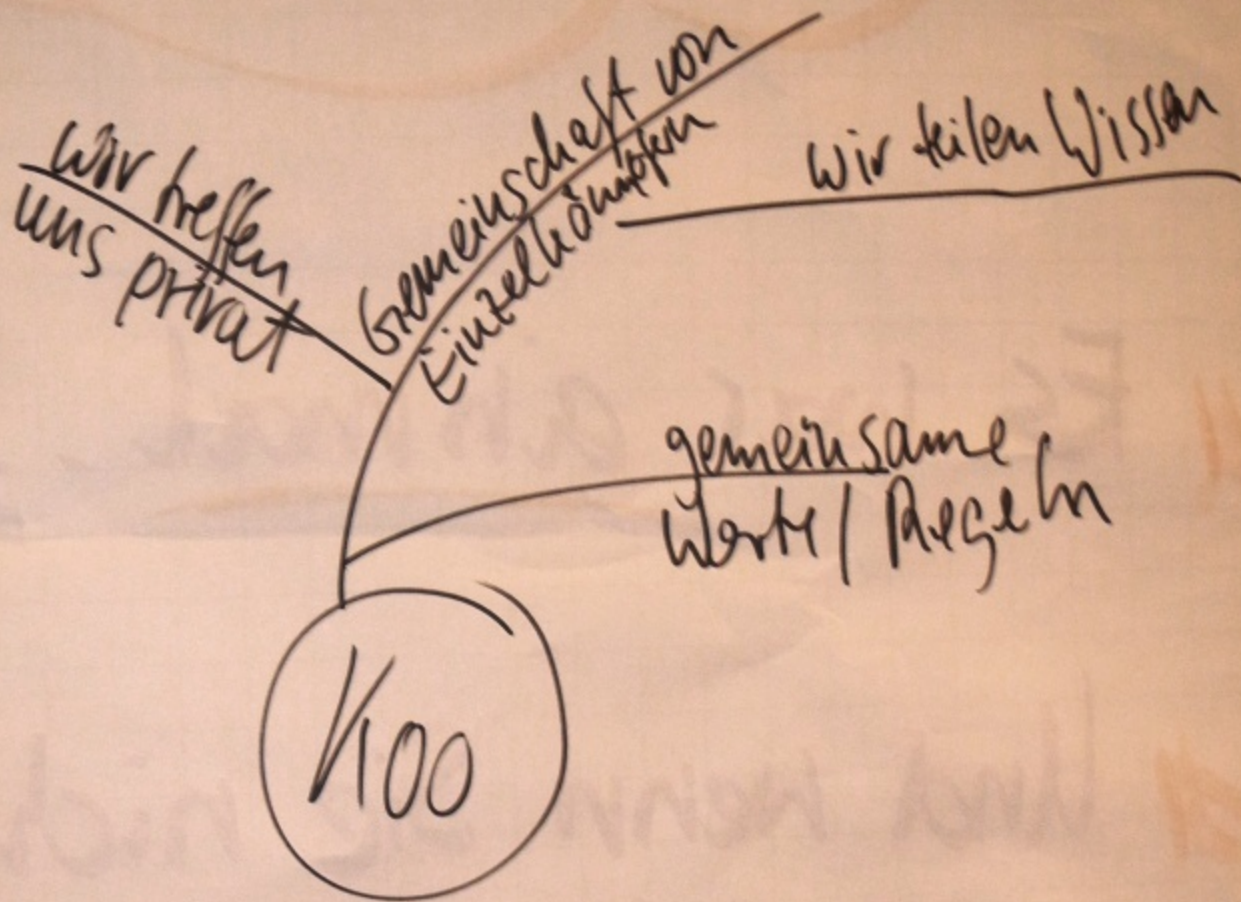
Was werdet ihr tun bis ...

Wie werdet ihr euch (gegenseitig) unterstützen

- Einladung schreiben
- u. Beispiele
- Erfahrungen jetzt machen, was noch nicht geschehen

Kooperation - aber wie?

Georg Hensemann
focus.oe@gmail.com



Einstieg in koll. Beratung

Einstieg
in kollegiale
Beratung

mania

▷ wenn ich meine akt. Sit. / Stimmung,
welches Märchen, welches Film
wäre das? wenn du ein Tier wärest...

▷ kreativer Einstieg (z.B. malen...)

▷ Rahmen klar sehen: was leiste ich /
Setting, was nicht ↳ jeder laut aus jid. Fall
↳ da personal f. jeden viel aus was
indiv. Fälle hat beobachtet und ist

▷ Tische raus, was schöner in die Hülle
↳ rust; i-Ei...

▷ @ Kleingruppen bilden nach best. Struktur

▷ Zusammenfassung nach themat. Schwerpunkten
(Bsp 'Rentenke', Grenzen sehen...) ↳ pers. Muskelrelax.

▷ Kärtchenabfrage

▷ Selbst vom Stress
• Punkte kommen vorher
↳ bewusst machen

▷ Exemplarischer Fall für alle bearbeiten (vor Problem)
↳ Rollenspiel

Beratungsthemen ↔ Märchen / Mythen

Vorgesagtes im Raum terrorisiert das System ↔ Rumpelstilzchen

Täuschung der/durch die Führung
↳ Feedback-freie Zone
Viel Show,nix dahinter (Berater)
} ↔ Des Kaisers neue Kleider

Rein(er) werden durch geben/teilen (z.B. Wissensmanagement) ↔ Stenotale

Übersättigt / mehr von selbem (z.B. Bürokratie) ↔ Der süße Brei

Veränderungsprozesse ↔ Griechische Mythologie (Ilias, Odyssee, Reisen à la Argonauten)

Als Warnung ungehört sein ↔ Cassandra

Selbsthemmung
zu viele Entscheidungen an sich führen / Delegation ↔ Noses /

eigene Ressourcen entdecken ↔ Oh, wie schön ist Panama (Aufbruch, Suche / Reise, Rückkehr, Ankommen)