



Rheinisches Forum Grossgruppenarbeit

Dokumentation

Open-Space Rheinisches Forum 11.3.05

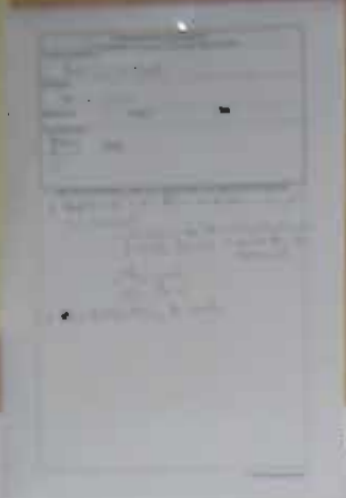
Berichte: Teilnehmende im Open-Space
Fotos: Roswitha Vesper

Zusammenstellung: Ludwig Weitz



Session

20 - 17¹⁵



Siege

Training ↔ Event

Traincentiv 2.

Alle Anstalt

Event für Protestanten

fruchtlos
nicht

Joachim
Birgit

3.

Holger



Nie komme ich an 1.
1 Million € ?

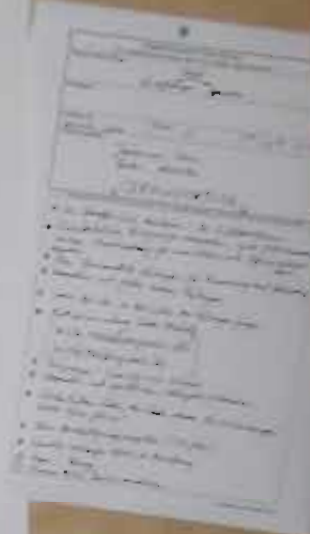
Ranitha
Hans

Carlos

Nie kommen
wir an

Spenden

NEUE LEHRPRAXIS e.V.



Thema Workshop:



Anliegen:

Initiator/-in:

Roswika, Carlos

Raum:

1

Zeit:

16³⁰ - 17¹⁵

Teilnehmende:

Johanna, Hans
Carlos, Roswika

↙ BRAINSTORMING ↘

Bitte deutlich und K-E-K-K (Kurz - einfach - klar - knackig) schreiben - wenn möglich mit einem schwarzen Stift!

- ⊙ Wie Betroffenheit auslösen? bei Nichtbetroffenen
- ⊙ Linkskatholische Bewegungen ansprechen, nicht Feld sammeln, sondern Verantwortung für eine bestimmte Organisationsform abgeben
- ⊙ Idee: Ehrenamtliche Schulungen für Fundraising and Sponsoring
- ⊙ Kooperation mit großen anderen Stiftungen
- ⊙ www.zeit.de → Nach Listen von Stiftungen fragen
- ⊙ Materialsammlung Carlos Manhoff
[www.meulempraxis.de
info@meulempraxis.de]
- ⊙ Zielgruppe: Familien mit Kindern
- ⊙ Kooperation mit paritätischen Wohlfahrtsverbänden
- ⊙ Welchen Nutzen haben die Leute davon, die sich einbringen? Welche Vision gibt es?
- ⊙ Neue Beschäftigungsprojekte (1€-jobs)
- ⊙ Künstler verkaufen Bilder → Zuschüttung
- ⊙ Super - Nanny
- ⊙ Frauen richer Männer ansprechen

Ergebnisprotokoll Open-Space: 12. rheinisches Forum am 12.3.2005, Bad Honnef		
Thema Workshop: "Event für Protestanten"		
Anliegen: Die Gruppe hat das Bedürfnis, ihren erfolgreichen Tag zu feiern. Wie hilft der Moderator/in?		
Initiator/-in: Holger Scholz	Raum: 3	Zeit: 16 ³⁰ - 17 ¹⁵
Teilnehmende: Digiit Nawvuth, Joernm Becker, Birge Stender, Kerndt Kunt, Peter Walter-Kyus, Joachim Ludwig Wösch, Michael Kaldyge CAUS CONTRA		

Bitte deutlich und K-E-K-K (Kurz - einfach - klar - knackig) schreiben - wenn möglich mit einem schwarzen Stift!

Es gibt keine vorgefertigte Lösung. ... Einen Bogen spannen von Anfang bis Ende. ... Gesprächsanlässe bieten ... Roter Faden (Bsp. James Bond Film + Soundtrack) ... Wohin mit den Emotionen am Ende der Großgruppenveranstaltung? ... Will ich mit einem Paukenschlag aufhören oder lieber mit allmählicher, leichter Auflösung? ... Solide Planung des gesamten Prozederes und Prozederes mit einer Planungs- bzw. Pilotgruppe ... Es ist so gelaufen, wie es laufen konnte. ... Die Teilnehmer konnten sich nicht feiern - es war nicht ihre Organisation und nicht ihr Produkt. Der Veranstalter muss das übernehmen.

Thema Workshop:

Training ↔ Event

Anliegen:

Spannungsfeld

Initiator/-in:

Raum:

Zeit:

Teilnehmende:

Andreas
Christel
Lara

Nelle

Bitte deutlich und K-E-K-K (Kurz – einfach – klar – knackig) schreiben - wenn möglich mit einem schwarzen Stift!

- Konflikte dürfen die Incentiv-Aufnahme, in gewis-
ma damit an?
 - Würdigung des Themas, die über mich!
in Incentiv Bearbeiten → spätere Themen für
Auftraggeber.
 - Themen-panels.
 - offene Runde
- Klare Auftragsklärung bei Incentiv

II. Session

19⁴⁵ - 20³⁰



Schulprogramm Arbeit
& meine Rolle in
dem Spiel als ^{positives} ^{Wahrheit}
mitwirkender Vater **1.**

Ein alter Bekannter:
„Diktatur der emotionalen
Störungen“
jetzt aber als dominante
U-Kultur
Joachim **2.**

Birg

Wie mache ich ^{Christel}
meine Fachveranstaltungen mit
Lehrenden bunter,
vielfältiger, mehr **3**
Sinne ansprechend?

Beispiel-
Sammlung von ^{Jo} ^{Michael}
Eventelementen für
normale Veranstaltungen

Johann

Silke

2013

Deeskalation

Jordan

mit

Systemischer

Aufstellungs-
arbeit

4.

Ilke

Thema Workshop:

Titelakt der evolutionären Störungen als
dominante U-Urbede

Anliegen:

- ① Welche Dynamik wirkt im Hintergrund?
- ② Welcher Zugang wäre der Beste?

Initiator/-in:

Hans-Joachim

Raum:

2

Zeit:

Teilnehmende:

Bitga Steude; Hans Wietert - Wehrmann;
Clavis Conrad; Silke Müller; Clavis Beutelspacher

Bitte deutlich und K-E-K-K (Kurz - einfach - klar - knackig) schreiben - wenn möglich mit einem schwarzen Stift!

- Regenerations + Jammer!
- welche Funktion hat Jammer?
- äußerlich glänzend - innerlich destruktiv?
- wie mit Störungen umgehen?
- Leute beschäftigen sich mit „Störungen“ und nicht mit dem Job
- welche Bedeutung haben „Pausen“?
- Jammer schafft Aufmerksamkeit - Bedarf
- ~ als Abwehr von Veränderung

① ⊖ „Schutzverhalten“

- was ist das Thema hinter dem Thema?

① ⊖ wofür werde ich belohnt?

① ⊖ wie geht das Unternehmen mit Verantwortung um? = Mündigkeit der Angestellten

- Wandlungsmuster = Mündigkeit + Mündigkeitskampf

② ⊖ Was bietet die Führungsmannschaft an:

Ehrlichkeit

Herzengüte

wer ist Protagonist d. des Veränderungsprozesses

3 Magier

Thema:

Bitte k-e-k-k (kurz, einfach, klar und knackig), wenn möglich mit einem schwarzen Stift!

Ergebnisse:

- Selbstbewertung in der Gesch.-Ug.?
 Eurointerview
 AI

- ② (-) Kampf der Zustufen
 wie kann ich aus dem Kampf „aussteigen“?
 Fokus auf das Positive/Mittelfeld/Ähdire?
- ② (-) Wie weit spiegelt sich Zustufenproblem auf der GF-Ebene?

Ergebnisprotokoll Open-Space: 12. rheinisches Forum am 12.3.2005, Bad Honnef		
Thema Workshop: Fadveranstaltung munter machen Ideen Eventelemente		
Anliegen:		
Initiator/-in: Johanna, Christel	Raum:	Zeit:
Teilnehmende: Holger, Johanna, Mike, Roswitha, Silke Birgit, Christel, Gudrun, Ilke		

Bitte deutlich und K-E-K-K (Kurz - einfach - klar - knackig) schreiben - wenn möglich mit einem schwarzen Stift!

- Rollenspiele - Raum als Bühne gestalten
Kulisse, Pinwände, Spielfläche, Tesaklepp
Flächen mit Flatterband
Kreativmaterial - Verkleidung auf der Bühne
- aktive Pause
 - Klatschen von vorne → nach hinten, Rhythmus
 - Wahrnehmungen ausschalten (Ohren, Augen)
 - Düfte - schlechte Luft weiterweheln mit verschiedenen Bewegungen
 - Wie verhalte ich mich nach "Torfall" (eigene, fremde Mannschaft)
 - Welle
 - Runde Lob und Anerkennung
 - Begriffe zu Gefühlen
 - Metapher zur Veranstaltung finden
 - Event? → Einzigartigkeit anstreben einzelne Elemente bewusst gestalten
 - kleine "Kuckkästen" mit Exponaten, Bildern
 - Blätter mit Sprüchen verteilen
 - alle bringen etwas mit zum Teilen (Essen, Trinken)
 - analog - digital
 - Rätsel lösen - Ascii-Code
 - Kasten → mit Hand reichen (→ Vernetzen
Kleidungsstücke ausziehen → Vernetzung)
 - Verbindungen mit Kabeln schaffen
- © www.vision-bonn.de











12. Forum am 11. März 2005, KSI Bad Honnef

Becker, Gudrun

GB- Internationale Organisationsentwicklung

✉ Peter-Grubert-Str. 9, 50354 Hürth (Köln)

] 02233/69 29 46, ☎ 02233/69 29 46, 📧 becker@bn-mail.de

Beutelspacher, Klaus

✉ Münsterer Straße 37, 51063 Köln

] 0221/9624907, ☎ , 📧 beutelspacher@netcologne.de

Bialdeyga, Michael

Agentur für Journalistische PR & Textcoaching

✉ Am Herrengarten 66, 53229 Bonn

] 0228 9764803, ☎ 0228 9764804, 📧 info@dertextcoach.de

Bösemeyer, Ilke

Praxisfeld GmbH, Training & Outdoor

✉ Postfach 3033, 42471 Radevormwald

] 02191-4645512, ☎ 02191-4645529, 📧 lboesemeyer@web.de

Brüggemann, Helga

Systemische Beratung Duesseldorf

✉ Rosenstr. 5, 40479 Duesseldorf

] 0211-1594564, ☎ 0211-1594566, 📧 hb@systemische-beratung-duesseldorf.de

Brühl, Johanna

✉ Preußenstr. 13, 59555 Lippstadt

] 02941-58344, ☎ 02941-58344, 📧 Bruehl.Strunk@t-online.de

Conrad, Claus

matheja Personalentwicklung GmbH

✉ Dahlerdyk 104, 47803 47803 Krefeld

] 02151-658420, ☎ , 📧 claus.conrad@matheja.de

Freyberg, Hans-Joachim

Freyberg Unternehmensentwicklung

✉ Rotdornweg 5, 51519 Odenthal

] 02174-746916, ☎ 02174-746917, 📧 info@freyberg-gruppe.de

Freyer, Christel

Personal- und Organisationsentwicklung

✉ Grafenmühlenweg 55, 51069 Köln

] 0221-9687194, ☎ 0221-9687195, 📧 Christel.Freyer@t-online.de

Keppler, Mike

Coach & Ausbildungsleiter

✉ ,

] 0171-8759572, ☎ , 📧 mike@t-online.de

Kucht, Michael

Postbank Systems AG / IPM - Kommunikationsmanagement

✉ Kennedyallee 62-70, 53153 Bonn

] 0228/920-69413, ☎ 0228/920-69402, 📧 michael.kucht@postbank.de



12. Forum am 11. März 2005, KSI Bad Honnef

Maihoff, Carlos

Neue Lern Praxis e.V.

✉ Glasstr. 90, 50823 Köln

] 0221- 7 39 36 23, ☎ 0221- 7 39 36 23, 📧 Info@NeueLernPraxis.de

Müller, Silke

Praxisfeld GmbH, Training & Outdoor

✉ Postfach 3033, 42471 Radevormwald

] 02191-4645512, ☎ 02191-4645529, 📧 silke.mueller@praxisfeld.de

Nawrath, Birgit

Training Coaching

✉ von-Gahlen-Str. 52, 40625 Düsseldorf

] 0211-294877, ☎ , 📧 Birgit.Nawrath@gmx.de

Scholz, Holger

Kommunikationslotsen Scholz & Dehn GbR

✉ Mucher Straße 29, 53804 Much-Marienfeld

] 02245-912800, ☎ 912801, 📧 holger.scholz@kommunikationslotsen.de

Stender, Birga

MES Menschen/Entwicklung/Systeme GmbH

✉ Von-Hünefeld-Str. 3, 50829 Köln

] 0221-5501450, ☎ , 📧 stender@mes-partner.de

Terhoeven, Andreas

TERHOEVEN & PARTNER

✉ Gilbachstr. 11, 50672 Köln

] 0221-444870, ☎ 0221-497 83 84, 📧 aterhoevenpartner@netcologne.de

Vesper, Roswitha

Kommunikationslotsen

✉ Kardinal-Frings-Str. 43, 53604 Bad Honnef

] 02224-70603, ☎ 02224-9198218, 📧 Roswitha.Vesper@t-online.de

Wasmuth, Nele

✉ Lupusstr. 36, 50670 Köln

] 0221-723495, ☎ , 📧 nele.wasmuth@uni-koeln.de

Wattler-Kugler, Peter

ID - Innovative Dienste e.V.

✉ Neuenhöfer Allee 7, 50937 Köln

] 0700-79288537, ☎ 0221-4208412, 📧 wattler@id-koeln.de

Weitz, Ludwig

ViSION

✉ Euskirchener Str. 65, 53121 Bonn

] 0228/639457, ☎ 0228-6200242, 📧 Ludwig.Weitz@vision-bonn.de

Wiertert-Wehkamp, Hans

✉ Opferfelder Straße 22, 42719 Solingen

] 0212/318976, ☎ 0212/318976, 📧 Wiertert-Wehkamp@web.de