



Dokumentation

Open-Space

Bücher!

Es geht um Büchern, die uns in unserer Arbeit beschäftigt, geärgert, geprägt haben. Bücher über die wir gerne berichten um andere neugierig zu machen oder auch zu warnen. Oder über die wir einfach mit anderen Lesern diskutieren wollen! Alle sind eingeladen, ihre persönliche Bestsellerliste mitzubringen und vielleicht zu einem Buch einen Workshop im Open-Space zu machen! Natürlich "gehen" auch Angebote zu anderen Themen...

Moderation: Matthias Wilke

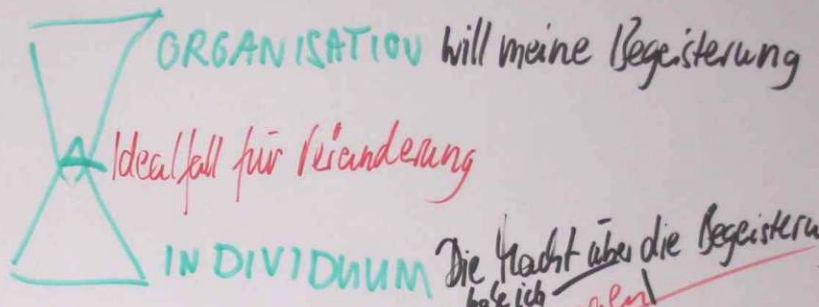
Rheinisches Forum
10.3.06
Bad Honnef

Wie „geht“
der Wandel
von „oben“?

Whole Scale

Lösungen für komplexe
Systeme

Theorie und
Praxis von
Veränderungsprozessen



Die Macht über die Begeisterung
habe ich

Erfahrungen
4/5 scheitern

Willingness?

Wollen Sie ein Handbuch oder wollen Sie es
überall Veränderungsdruck

exist oder auf Welle mit schwimmen?
drücken und warten bis es vorbei ist

Kernprozesse

A ~?~> B
Veränderungsprozesse

Design

Rituale, Abschluss: ...
nicht nur Kick off

ohne Abschluss keine Pausen möglich


Designprozess reflektieren
man braucht Zeit zum Nachdenken

machen wir Sachen richtig?

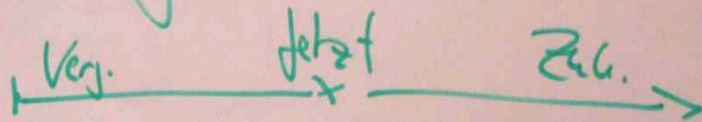
machen wir die richtigen Sachen?

Zeit (Event / Retreat)

• Innehalten
und

Rückspiegel 

• Beachte die Geschichte



• Spiel → in geschützten Räumen
→ Siegen/Verlierer?
→ Zeit und Experiment
→ in Kombination mit Lernen

• Lernen aus Veränderungen
und Ressourcen

• Formulierung des Ziels!

Widerstände in Veränderungs- prozessen

Schutzreflex

Erfahrungswissen

Begeisterung nicht erwarten

Führungskräfte sollen den Wandel gestalten → Tagesgeschäft

→ 80/20-Regel
"Mut zur Lücke"

Veränderungsprozesse sind Lernprozesse
ja, aber wie vermitteln ??

Prozesse u. Projekte koordinieren / synchronisieren

Leistungen würdigen
Erfolge feiern

Contracting

Mit den MA Verträge schließen → ZV "dynamisch"
Zielpyramide transparent machen