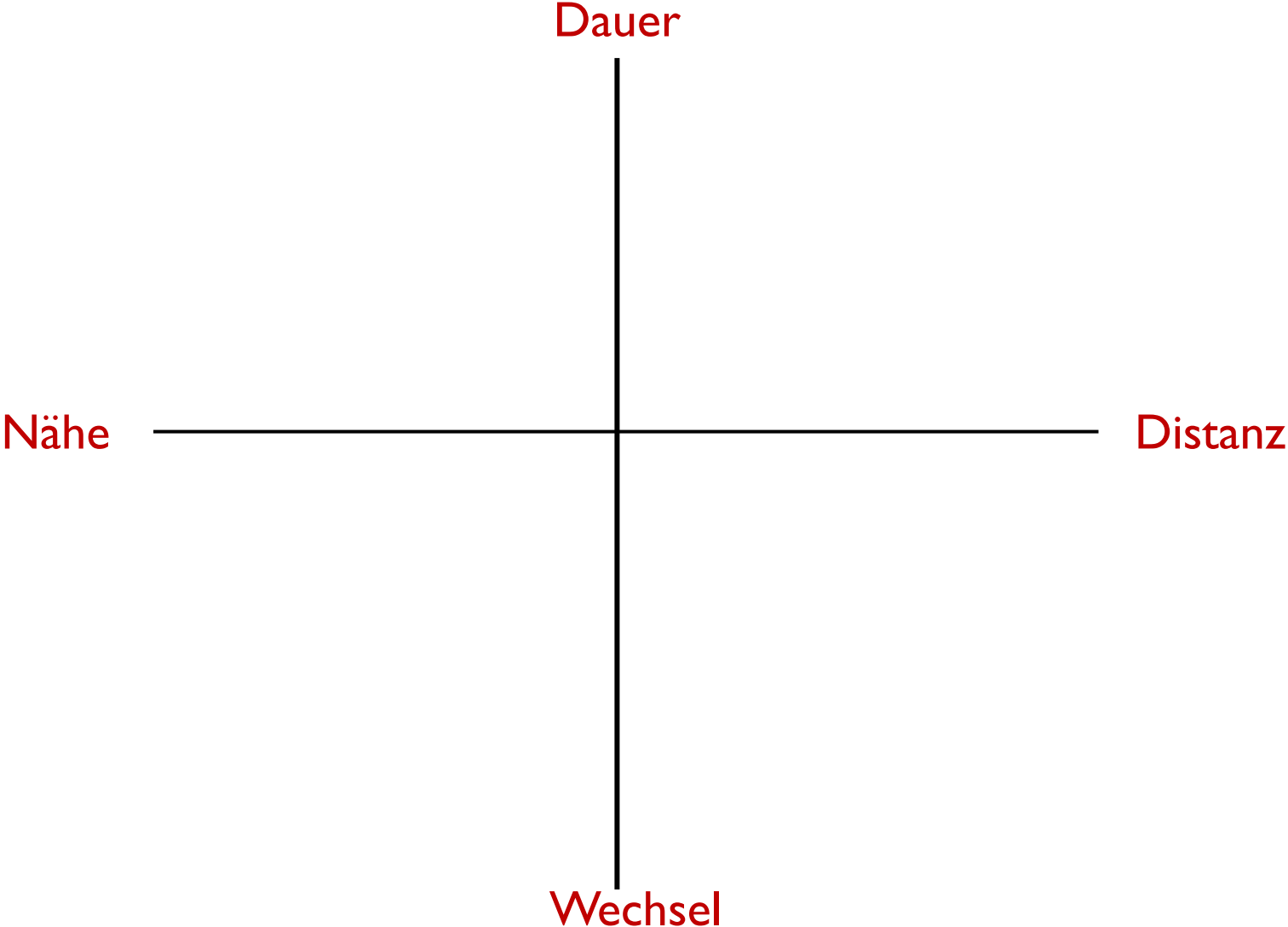
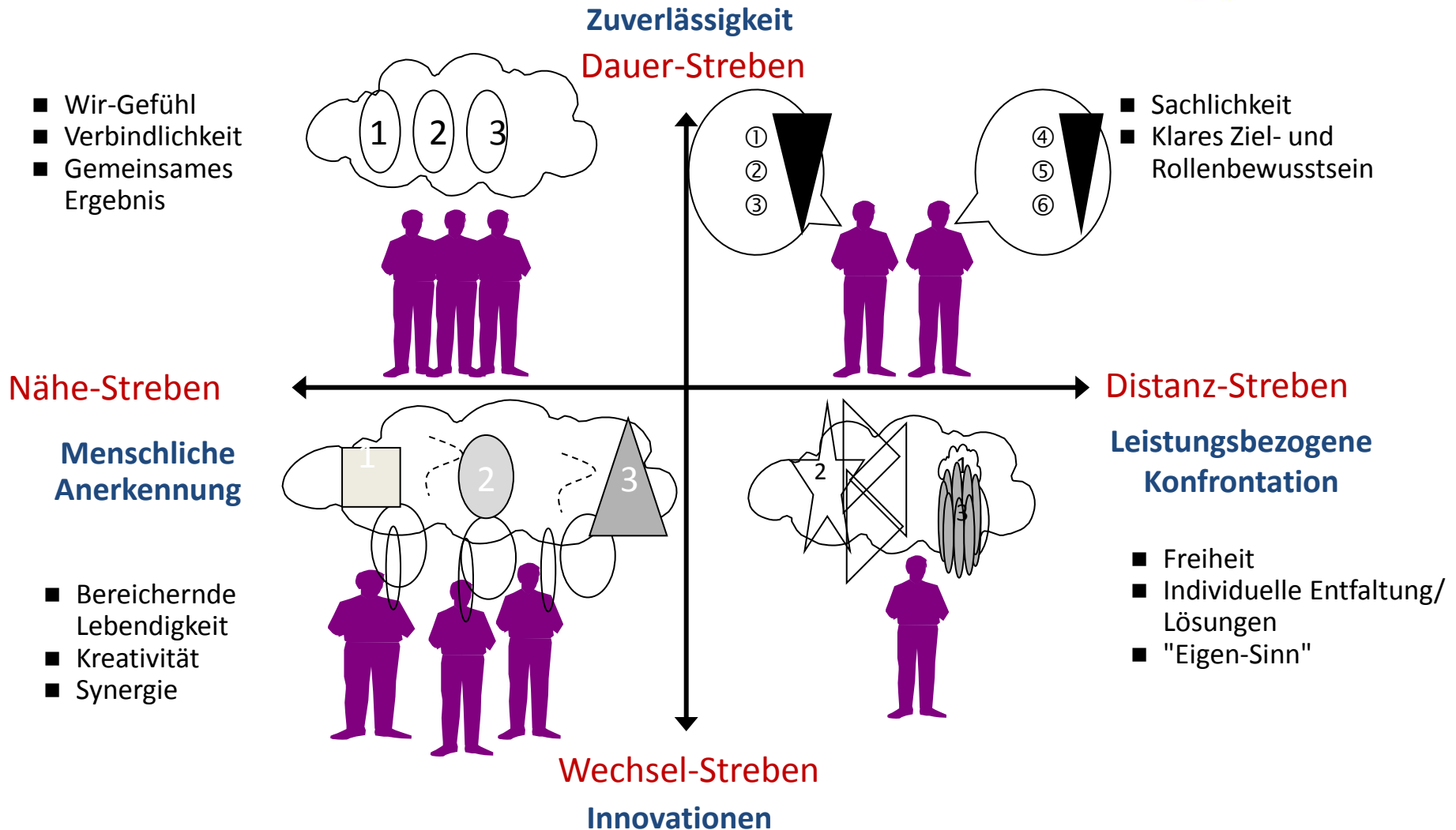


Meine Selbsteinschätzung



Die vier Team-Kulturen im Riemann-Modell



Werte & Prinzipien

(nach Riemann/Thomann)



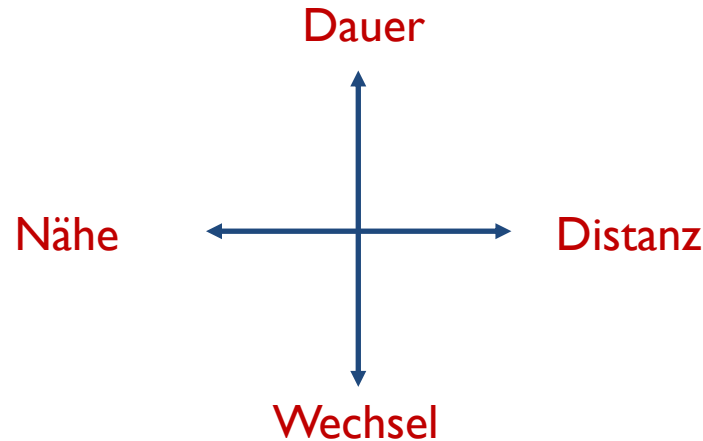
"Du wie ich!"

Sicherheit
Ordnung
Organisation

Planung
Kontrolle
in den Griff kriegen

"Ich für
Dich und
Du für mich!"

Harmonie
Kooperation
Geselligkeit
Miteinander
Liebender
Nahkontakt



Unabhängigkeit
Autonomie
Freiheit
Eigenständigkeit
Allein sein
Abstand halten
Distanz wahren

"Jeder
für
sich!"

Veränderung
Wandel
Abwechslung
Überraschung

Spontanität
Flexibilität
Hic et Nunc !
Entwicklung

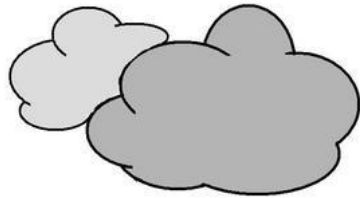
"Ich - Du - Er - Sie - Es -
im Zauberwürfel des Lebens!"

Persönlichkeitstypen: Eigenschaften

(nach Riemann/Thomann)



Rheinisches Forum Grossgruppenarbeit



etwas "dröge"
pedantisch
Kontrollzwang
unflexibel starr

verlässlich
systematisch
ordentlich
pünktlich
Organisationstalent



eigenständig
intellektuell
"blau,, (sachlich)
entscheidungsfähig
"Nein!"
konfliktfähig

abhängig
kann nicht allein sein
kann nicht "Nein" sagen
konfliktscheu,
aggressionsgehemmt
Opfer-Mentalität

Dauer

Nähe

Distanz

kontaktscheu
unbeholfen im Nahkontakt/
im Emotionalen ("arrogant")
bindungsängstlich
auf niemanden angewiesen sein
(Hilfsbedürftigkeit verleugnen)

Wechsel

kontaktfähig
Geborgenheit, Liebe
Teamgeist ("Wir")
ausgleichend
verständnisvoll
akzeptierend

bunt
unterhaltsam
kreativ, einfallsreich
spontan
charmant
wandlungsfähig
Improvisationstalent

unzuverlässig
unpünktlich
unordentlich
"chaotisch, unsystematisch"
Flüchten statt standhalten
z. T. theatralisch und
geschwätzig

